



LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)

Tahun 2017

PERINGATAN

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara - perkara berikut sebelum dan semasa membuat penilaian :

- (i) PYD hendaklah melengkapkan maklumat di **Bahagian I** di bawah dan **Bahagian I** dalam borang **Sasaran Kerja Tahunan (SKT)** seperti di **Lampiran 'A'** pada awal tahun;
- (ii) PYD hendaklah melengkapkan **Bahagian II** manakal PP hendaklah melengkapkan **Bahagian III** hingga **Bahagian IX** pada akhir tahun penilaian;
- (iii) PYD dan PP hendaklah merujuk Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia sekiranya memerlukan keterangan lanjut semasa mengisi Borang Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) dan membuat penilaian;
- (iv) PP hendaklah menggunakan Skala Penilaian Prestasi seperti di **Lampiran 'B'**; dan
- (v) PP hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah meningkatkan prestasi / kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum menandatangani di ruangan **Bahagian VIII**.

BAHAGIAN I - MAKLUMAT PEGAWAI

(Diisi oleh PYD)

(i) Nama	Muhammad Atiullah bin Othman		
(ii) No Pekerja	K01373	(iii) No K/P	780301105667
(iv) Jawatan & Gred	PENSYARAH UNIVERSITI DS52		
(v) Fakulti / Jabatan	Fakulti Sains Kemanusiaan		

BAHAGIAN IV - PENYELIAAN (Wajaran 15%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 KUANTITI PENYELIAAN	13	13	13
2 KUALITI PENYELIAAN	17	17	17
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{30}{30} \times 15 = 15$	$\frac{30}{30} \times 15 = 15$	$\frac{30}{30} \times 15 = 15$

BAHAGIAN V - PENYELIDIKAN (Wajaran 10%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 BILANGAN PENYELIDIKAN	10	10	10
2 JUMLAH NILAI KESELURUHAN GERAN	4.5	4.5	4.5
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{15}{25} \times 10 = 5.8$	$\frac{15}{25} \times 10 = 5.8$	$\frac{15}{25} \times 10 = 5.8$

BAHAGIAN VI - PENERBITAN (Wajaran 10%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 KUALITI PENERBITAN	0	0	0
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{0}{20} \times 10 = 0$	$\frac{0}{20} \times 10 = 0$	$\frac{0}{20} \times 10 = 0$

BAHAGIAN VII - PERUNDINGAN/PENASIHAT PROJEK/PAKAR RUJUK (Wajaran 5%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 PERUNDINGAN/PENASIHAT PROJEK/P	10	10	10
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{50}{50} \times 10 = 10$	$\frac{50}{50} \times 10 = 10$	$\frac{45}{50} \times 10 = 9$

BAHAGIAN X - JUMLAH MARKAH KESELURUHAN

Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi m

MARKAH KESELURUHAN	PPP (%)	PPK (%)	MARKAH PURATA (%) (untuk diisi oleh Urus Setia PPSM)
	85.8	84.8	85.3

BAHAGIAN XI - ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan tahun bulan

2. Penilai Pertama hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.

(i) Prestasi keseluruhan

secara keseluruhan pensyarah memenuhi keperluan LNPT

(ii)

Kemajuan Kerjaya

Peningkatan yang baik dari segi kemajuan kerjaya. Teruskan usaha

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP : Zuraini binti Jamil @ Osman

Jawatan : 0126 PENSYARAH UNIVERSITI DS52

Kementerian/Jabatan : Fakulti Sains Kemanusiaan

No. K.P. : 730620065628

Zuraini binti Jamil @ Osman

22-01-2018

Tandatangan PPP

Tarikh

BAHAGIAN XII - ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA