



LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)

Tahun 2019

PERINGATAN

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara - perkara berikut sebelum dan semasa membuat penilaian :

- (i) PYD hendaklah melengkapkan maklumat di **Bahagian I** di bawah dan **Bahagian I** dalam borang **Sasaran Kerja Tahunan (SKT)** seperti di **Lampiran 'A'** pada awal tahun;
- (ii) PYD hendaklah melengkapkan **Bahagian II** manakal PP hendaklah melengkapkan **Bahagian III** hingga **Bahagian IX** pada akhir tahun penilaian;
- (iii) PYD dan PP hendaklah merujuk Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia sekiranya memerlukan keterangan lanjut semasa mengisi Borang Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) dan membuat penilaian;
- (iv) PP hendaklah menggunakan Skala Penilaian Prestasi seperti di **Lampiran 'B'**; dan
- (v) PP hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah meningkatkan prestasi / kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum menandatangani di ruangan **Bahagian VIII**.

BAHAGIAN I - MAKLUMAT PEGAWAI

(Diisi oleh PYD)

(i) Nama	Muhammad Atiullah bin Othman		
(ii) No Pekerja	K01373	(iii) No K/P	780301105667
(iv) Jawatan & Gred	PENSYARAH UNIVERSITI DS52		
(v) Fakulti / Jabatan	Fakulti Sains Kemanusiaan		

Nama Latihan (Nyatakan sijil jika ada)	Tarikh/Tempoh	Tempat
		Kompleks Malim Sarjana, KSAJS
Bengkel Training of Trainers (TOT) Falsafah Ilmu	26/08/2019 - 27/08/2019	Bilik Interaksi Fakulti Sains Kemanusiaan, Kompleks Malim Sarjana, Kampus Sultan Abdul Jalil Shah
Outcome Based Education - FSK	13/11/2019 - 14/11/2019	Bilik Interaksi Fakulti Sains Kemanusiaan, Kompleks Malim Sarjana, KSAJS, UPSI
Forum Kesihatan Mental : Dilema "Gangguan Makhluk Halus VS Masalah Mental"	24/10/2019 - 24/10/2019	Auditorium, Kampus Sultan Abdul Jalil Shah, Universiti Pendidikan Sultan Idris
JKPU Talk: Program Celik Undang-Undang oleh Penasihat Undang-Undang, UPSI	28/11/2019 - 28/11/2019	Auditorium, Aras 4, Perpustakaan Tuanku Bainun, KSAJS, UPSI
Program 3S - Personal Safety and Self Defence Talk : Don't Be a Victim	24/10/2019 - 24/10/2019	Auditorium, KSAJS, UPSI.
Personal Safety and Self-Defence Talk : Don't be a Victim	24/10/2019 - 24/10/2019	Auditorium, Kampus Sultan Abdul Jalil Shah, UPSI
Jumlah markah mengikut wajaran (%)		10

BAHAGIAN III - PENGAJARAN (Wajaran 30%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 KUANTITI PENGAJARAN	8	8	8
2 KUALITI PENGAJARAN	20	20	20
3 BAHAN PENGAJARAN	2	2	2
4 INOVASI	5	5	5
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{35}{35} \times 30 = 30$	$\frac{35}{35} \times 30 = 30$	$\frac{35}{35} \times 30 = 30$

BAHAGIAN VIII - SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK (Wajaran 5%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADE	10	10	10
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$

BAHAGIAN IX - SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT (Wajaran 5%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DA	10	10	10
Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$	$\frac{10}{10} \times 5 = 5$

BAHAGIAN X - KUALITI PERIBADI (Wajaran 10%)

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1 CIRI-CIRI PEMIMPIN - Mempunyai wawasan, komitmen, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi.	10	10	10
2 KEBOLEHAN MENGELOLA - Keupayaan dan kebolehan menggembeleng segala sumber dalam kawalannya seperti kewangan, tenaga manusia, peralatan dan maklumat bagi merancang, mengatur, membahagi dan mengendalikan sesuatu tugas untuk mencapai objektif organisasi.	10	10	10
3 DISIPLIN - Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar.	10	10	10
4 PROAKTIF DAN INOVATIF - Kebolehan menjangka kemungkinan, mencipta dan mengeluarkan idea baru serta membuat pembaharuan bagi mempertingkatkan kualiti dan produktiviti organisasi.	10	10	10
5 HUBUNGAN DAN KERJASAMA - Kebolehan pegawai dalam mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta boleh menyesuaikan diri dalam semua keadaan.	10	10	10

2. PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan pencapaian prestasi PYD berdasarkan ulasan keseluruhan oleh PPP

PYD mampu meningkatkan kemajuan kerjaya

Nama PPK : Mohd Hairry bin Ibrahim

Jawatan : 0016 PENSYARAH UNIVERSITI DS54

Kementerian/Jabatan : Fakulti Sains Kemanusiaan

No. K.P. : 731125085511

Mohd Hairry bin Ibrahim

15-01-2020

Tandatangan PPK

Tarikh

Nota : tandatangan tidak diperlukan atas cetakan komputer